

Protokoll der 3. PeKo-Sitzung der Amtsperiode 2022-2026 vom 22. September 2022

Teilnehmende (11):	S. Hoffmann (SH), M. Jaggi (MJ), S. Karlen (SK), J. Müller-Gantenbein (JMG) <i>Protokoll</i> , D. Kalbermatter (DK), C. Mimjähner (CM), R. Pascolo (RP), Y. Ogg (YO), C. Sauder-Engeler (CSE), P. Salzmann (PS), D. Stark (DS)
Entschuldigt (2):	F. Bay (FB), D. Firsching (DF)
Vertreter der HK (0):	R. Baumann, HK (RB) <i>entschuldigt</i> , M. Blum, HK (MB) <i>entschuldigt</i>
Gäste (0):	0
Zeit:	15.00-17.45 Uhr
Ort:	HIL E 10.2 und E 10.3, ETH-Hönggerberg
Ab 18:00 Uhr	PeKo-Grillabend im Steingarten Foodmarket, ETH Hönggerberg

Traktanden:

1. Protokoll der Sitzung vom 25.08.2022	[1']
2. Mitteilungen des Präsidenten	[15']
3. Mitteilungen aus Kommissionen und Ressorts	[20']
4. Neuverteilung / Neudefinition der PeKo-Ressorts	[60']
5. PeKo Evaluation: weiteres Vorgehen, Termine etc.	[60']
6. Sitzungstermine 2023	[10']
7. Varia	

1. Protokoll der Sitzung vom 25.08.2022

Das Protokoll vom 25.08.2022 wird angenommen und verdankt. Die Protokolle sind jeweils auf der PeKo-Polybox und unter www.peko.ethz.ch abgelegt.

2. Mitteilungen des Präsidenten

- Zwei neue Ombudspersonen sind von der HV vorgeschlagen und von der SL bestätigt (gewählt) worden. Martin Hohmann und Jonas Nokanz (neu) haben sich für heute an den Grillabend angemeldet. Annette Spiro (neu) hat sich entschuldigt. Die Ombudspersonen werden von der PeKo für eine Sitzung Ende 2022 oder Anfang 2023 eingeladen, wenn sie sich etwas eingearbeitet haben.
- Future of Work: Fragebogen konnte von der PeKo getestet werden. Die Umfrage für alle MA soll im Oktober verteilt werden und die PeKo wird darauf Feedback an E. Studer geben.
- Umfragen: es stehen neben Future of Work noch andere Umfragen an. Dabei fällt auf, dass die Umfragen sehr oft sehr lange sind. Mindestens soll sichergestellt sein, dass solche Umfragen zwischengespeichert und in mehreren Teilschritten ausgefüllt werden können.
- Das Erfa-Treffen im ETH-Bereich hat am 8.9.2022 an der ETH Zürich auf dem Hönggerberg stattgefunden. Nächster Veranstalter (2023) wird die Empa sein. Der Protokollentwurf ist auf der Erfa-Polybox aufgeschaltet.
- 13.9.2022 Aussprache mit der VPPL und L. Vonesch: RP berichtet über das Feedback betreffend TogETHer, welches von der PeKo eingebracht worden ist. Die PeKo Evaluation wurde thematisiert und HR unterstützt diese, auch finanziell. Lohnentwicklung und Teuerungsausgleich waren traktandiert sowie die Diversity Strategy. Gemäss VPPL ist in diesem Zusammenhang die Frauenförderung das Wichtigste. Zur Stellensituation und z.T. sehr grosser Arbeitslast einzelner MA (Burnouts, Fluktuation, demographische Entwicklung) stellt HR keinen signifikanten Anstieg von Krankmeldungen wegen 'Burnout' fest.

Zum angesprochenen Thema der Arbeitsüberlastung aufgrund von Krankheit anderer Teammitglieder/nicht Wiederbesetzung von Stellen (wg. Pensionierung oder sonstiger Gründe) hat sich HR nicht geäußert.

- Weiterbildung für administrative und technische MA: Informationen in Form eines HRaktuell sollten besser gestreut werden. Die TAP fühlen sich oft überhaupt nicht informiert und mitgenommen. Diese Idee wird von der PeKo an HR/L. Vonesch weitergegeben.

3. Mitteilungen aus Kommissionen und Ressorts

- ETH-Start: Poster muss bis Dezember 2022 neu gestaltet werden. RP wird sich mit DS um Poster kümmern. Jutesack-Tasche mit Logo? Kugelschreiber neu bestellen?
- HV: nächste Sitzung im Oktober 2022
- Diversity-Ausschuss. MJ hat erstmals teilgenommen. Sara van Leuwen und Betty Friedrich stehen dem Ausschuss vor. Die Diversity Strategy soll bis März 2023 entwickelt und implementiert werden.
- Gastronomiekommission: Verdankung von VPFC Robert Perich (Rücktritt per 31.12.2022) und Daniel Bucheli (Immobilien, Austritt per 31.12.2022). Compass (Fusion) zeigte die neuesten Kennzahlen (siehe Intern aktuell).
Zum grossen Bedauern der PeKo bleibt der Polysnack vorläufig geschlossen. Die PeKo wird ein Schreiben an den VPFC verfassen und eine rasche Wiedereröffnung dieses für die MA sehr wichtigen sozialen Treffpunkts im HG verlangen.

4. Neuverteilung / Neudefinition der PeKo Ressorts

- Anlaufstelle für Probleme am Arbeitsplatz: JMG/DK/PS
- Arbeitssicherheit und Gesundheit: MJ
- ETH-Start: DS/SH
- Forschung und Lehre: fällt weg
- Krise & Suizid: DS/MJ.
- Personalentwicklung 2.0 (Digitalisierung, Future of Work): FB/CM/DK/YO
- Personalrecht: DK/JMG
- Reorganisationen: CM/JMG
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Familienbetreuung: neu Diversity: DF/MJ/SH/DS/OY
- Vernehmlassungen: DK/SK/CM
- Barrierefreiheit/Hindernisfreiheit: CSE
- Räume und Infrastruktur: RP/CSE

Kommissionen:

- Chancengleichheit: fällt weg
- Umweltkommission: CM ist dort Mitglied (19 Abteilungen und 3 Departemente).
- HV: bleibt
- Gastronomiekommission: bleibt
- Strategiekommission: bleibt

5. PeKo Evaluation: weiteres Vorgehen, Termine etc.

PeKo-Zukunftswerkstatt:

- OE-Team: 3 Delegierte PeKo und eine externe Begleitung (DK, CM, CSE, SK)
- Phasen 1-6: Punkt 3 ‚richtige Mitglieder‘ weglassen
- Zeitrahmen: ?
- Erste Sitzung noch in diesem Jahr.

6. Sitzungstermine 2023

- Die Sitzungen finden jeweils von 15:00-18:00 Uhr statt. Für den informellen Austausch treffen wir uns anschliessend (Beteiligung optional) zu einem Feierabenddrink.
- Auf Wunsch soll es auch möglich sein, online- oder hybride Veranstaltungen zu machen – dies wird der aktuellen Pandemie-Situation angepasst.

7. Varia

- Es wird gewünscht, jeweils eine Liste der Eingeladenen zum Grill und zur Jahresbeginn-Feier an die Mitglieder zu verteilen.
- PS: Informiert über seine Situation betreffend Immobilien/Wohnsituation.

Die nächste Sitzung findet am Donnerstag, 20. Oktober 2022, 15-18 h, SOK B1 statt.